



ПРОКУРАТУРА  
Российской Федерации  
ПРОКУРАТУРА  
Иркутской области  
Прокуратура  
Ленинского района  
г.Иркутска  
ул.Жукова, 7, г.Иркутск, 664002

Директору ООО ПО «Радиян»

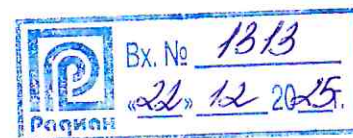
Коноваленко В.А.

ул. Розы Люксембург, 184, оф. 342,  
г. Иркутск  
priemnaya@radian-holding.ru

19.12.2025 № 1166ж2025/20250009/Прдст--83-25

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений федерального  
законодательства



Прокуратурой Ленинского района г. Иркутска по результатам рассмотрения обращений Елизова А.А., Выгузовой Т.А., Волкова И.Г., Романенко О.В., Беляева Е.А., Сафоновой Е.С., Чилингаряна А.Р., Сулимовой Л.А., Арефьева А.А. в деятельности ООО ПО «Радиян» (далее по тексту – работодатель) выявлены нарушения трудового законодательства, выразившиеся в следующем.

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В силу статьи 16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

Согласно статье 56 ТК РФ трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем



работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

В соответствии с частью 3 статьи 16 ТК РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

В силу статьи 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

В нарушение ч. 1 ст. 67 ТК РФ трудовые договоры с Елизовым А.А., Волковым И.Г. не заключены (отсутствует подпись работника), экземпляры трудового договора работниками не получены.

Частью 6 статьи 136 ТК РФ установлено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Между тем, установлено, что заработная плата за период июль-октябрь 2025 года Елизову А.А. выплачена в неустановленные сроки. Аналогичное нарушение установлено при изучении расчетных документов Выгузовой Т.А. (август-сентябрь 2025 года), Волкова И.Г. (июль-сентябрь 2025 года), Романенко О.В. (август-октябрь 2025 года), Беляева Е.А. (февраль-октябрь 2025 года), Сулимова Д.А. (сентябрь-октябрь 2025 года), Сафоновой Е.С. (сентябрь 2025 года), Чилингаряна А.Р. (сентябрь-октябрь 2025 года), что подтверждается расчетными листками и платежными поручениями за указанный период.

Частью 1 ст. 140 ТК РФ предусмотрено, что при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.



Установлено, что на основании приказов о прекращении трудовых договоров трудовые отношения с Елизовым А.А. прекращены 01.11.2025, с Выгузовой Т.А. – 16.10.2025, с Волковым И.Г. – И.Г., Романенко О.В. – 07.11.2025, с Беляевым Е.А. – 21.10.2025, с Сафоновой Е.С. – 26.09.2025, с Чилингаряном А.Р. – 07.11.2025, с Арефьевым А.А. – 30.09.2025.

Между тем, с указанными работниками окончательный расчет в день увольнения не произведен, что подтверждается расчетными листами и платежными документами.

В соответствии со ст. 142 ТК РФ работодатель, допустивший задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несет ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Согласно ч. 1 ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Между тем, обязанность по уплате вышеуказанным работникам процентов (денежной компенсации) за задержку выплаты заработной платы, окончательного расчета при увольнении и иных выплат не исполнена.

В ходе проверки также установлено, что по состоянию на 15.12.2025 задолженность ООО ПО «Радиян» по заработной плате перед 248 работниками составляла 42 725 308,15 руб.

Указанное является нарушением ч. 6 ст. 136 ТК РФ и ч. 1 ст. 140 ТК РФ.

Кроме того, согласно ч. 3 ст. 98 Федерального закона Российской Федерации от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» лица, выплачивающие должнику заработную плату или иные периодические платежи, со дня получения исполнительного документа от взыскателя или копии исполнительного документа от судебного пристава-исполнителя обязаны удерживать денежные средства из заработной платы и иных доходов должника в соответствии с требованиями, содержащимися в исполнительном документе. Лица, выплачивающие должнику заработную плату или иные периодические платежи, в трехдневный срок со дня

выплаты обязаны переводить удержанные денежные средства на депозитный счет службы судебных приставов.

Вместе с тем, ООО ПО «Радиян» в нарушение закона денежные средства из заработной платы должников по исполнительным производствам Чилингаряна А.Р., Сулимова Д.А. в счет уплаты алиментов не отчисляются.

Причиной допущенных нарушений, в том числе, стало ненадлежащее исполнение работниками ООО ПО «Радиян» возложенных на них обязанностей, а сопутствующим условием – отсутствие надлежащего контроля за деятельностью подчиненных работников со стороны руководства организации.

В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание.

В связи с изложенным необходимо принять меры, направленные на устранение выявленных нарушений закона, рассмотреть вопрос о наличии оснований для привлечения виновных в нарушении федерального законодательства должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 24 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть представление с участием представителя прокуратуры района, заранее известив о дате, времени и месте рассмотрения.
2. Принять исчерпывающие меры к устранению выявленных нарушений закона, причин и условий, им способствовавших, и недопущению подобных фактов впредь.
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить письменно в прокуратуру района в установленный законом срок (с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений).

И.о. заместителя прокурора района

юрист 1 класса

С.Н. Дмитриева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00F31166DA15706590E90DC139F6FEC3C5  
Владелец Дмитриева Светлана Николаевна  
Действителен с 10.07.2025 по 03.10.2026