

**В: Ленинский районный суд г.
Иркутска**
664050, Иркутская обл., г. Иркутск, ул.
Байкальская, д. 291
Тел.: (3952) 71-18-00
leninsky.irk@sudrf.ru

Истец: Бурим Ирина Михайловна
08.03.1987 года рождения
место рождения: с. Бильчир
Осинский р-н Иркутская обл.
Паспорт: 2521 № 959509 выдан: ГУ
МВД России по Иркутской области
10.08.2021 г.
Адрес: 666021, обл. Иркутская, р-н
Шелеховский, тер. ДНТ "САНТЕРА",
ул. Свободная, д. 9
Тел: 89041421759

**Ответчик: ООО Производственное
объединение "Радиян"**
ОГРН: 1093850004324
ИНН: 3810310687
Адрес: 664040, обл. Иркутская, гор.
Иркутск, ул Розы Люксембург, д. 184,
342
Тел: 444-657

Цена иска: 290 166, 62 рублей
Гос. пошлина: от уплаты освобожден
В соответствии с ст. 393 ТК РФ; пп. 1
п. 1 ст. 333.36 НК РФ истцы по искам,
связанным с нарушением прав
работников, освобождаются от уплаты
госпошлины.

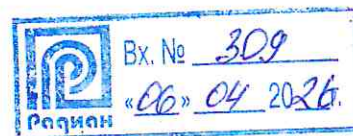
ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании задолженности по заработной плате, компенсации за задержку выплаты, компенсации морального вреда

С 08.08.2025 истец состояла в трудовых отношениях с ООО ПО «Радиян» на должности инженера отдела снабжения на основании трудового договора № 117 от 08.08.2025 г. (копия прилагается).

В соответствии со ст. 21 ТК РФ Работник имеет право: своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно ст. 22 ТК РФ Работодатель обязан: выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии



с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

На основании ст. 129 ТК РФ Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Также в соответствии со ст. 135 ТК РФ Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Работодатель обязан своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а также все причитающиеся при увольнении суммы (ст. 140 ТК РФ).

13.03.2026 г. истец уволилась по собственному желанию (заявление прилагается). Последний день работы — 13.03.2026 г.

Согласно расчетным листкам за февраль и март 2026 года (прилагаются) на день увольнения за ответчиком образовалась задолженность в размере **316 766 руб. 62 коп.** (долг предприятия на конец марта 2026 г.). В сумму входят:

- 1) невыплаченная заработная плата за предыдущие периоды;
- 2) начисления за февраль 2026 г. (включая период приостановки работы по ст. 142 ТК РФ);
- 3) компенсация за неиспользованный основной и дополнительный отпуск (ст. 127 ТК РФ).

Указанная задолженность не погашена по настоящее время, что подтверждает нарушение ст. 136, 140 ТК РФ.

После увольнения истца ответчик частично погасил задолженность по заработной плате, а именно: 19.03.2026 г. выплачено 12 000 руб., 24.03.2026 г. выплачено 6 800 руб., 24.03.2026 г. выплачено 5 760 руб., 24.03.2026 г. выплачено 2 040 руб. Общая сумма частичного погашения составила 26 600 рублей.

Таким образом, с учетом произведенных выплат размер задолженности подлежит уменьшению, однако обязательство по выплате заработной платы исполнено ответчиком не в полном объеме.

В силу ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других причитающихся работнику сумм (в том числе при увольнении) работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой ключевой ставки Центрального

банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно.

Просрочка началась с 14.03.2026 и продолжается по день фактической выплаты.

Длительной невыплатой причитающихся мне сумм мне причинен **моральный вред** (ст. 237 ТК РФ). Согласно п. 63 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (в ред. от 09.12.2025 г.) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» суд вправе удовлетворить требование работника о компенсации морального вреда, причиненного ему любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя, в том числе при нарушении имущественных прав (задержка заработной платы). Сам факт задержки выплаты является достаточным основанием для взыскания компенсации морального вреда (ст. 237 ТК РФ, ст. 151, 1101 ГК РФ).

Размер компенсации морального вреда я оцениваю в **50 000 руб.** с учетом длительности просрочки, моего вынужденного простоя по ст. 142 ТК РФ, стресса и невозможности планировать расходы.

На основании изложенного, руководствуясь: ст. 21, 22, 56, 129, 135, 136, 140, 142, 236, 237 ТК РФ, п. 55, 57, 63 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 (ред. от 09.12.2025), ст. 393 ТК РФ, ст. 151, 1101 ГК РФ, ст. ст. 131, 132, 139, 140 ГПК РФ

ПРОШУ СУД:

1. Взыскать с ООО ПО «Радиян» в пользу Бурим Ирины Михайловны задолженность по заработной плате и иным выплатам при увольнении в размере 290 166, 62 (двести девяносто тысяч сто шестьдесят шесть руб., шестьдесят две коп.) рублей;
2. Взыскать с ООО ПО «Радиян» в пользу Бурим Ирины Михайловны денежную компенсацию за задержку выплаты в размере 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ за каждый день просрочки с 14.03.2026 г. в размере 1 739, 55 (одна тысяча семьсот тридцать девять руб., пятьдесят пять коп.) рублей;
3. Взыскать с ООО ПО «Радиян» в пользу Бурим Ирины Михайловны денежную компенсацию за задержку выплаты в размере 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ за каждый день просрочки исчисленную на дату вынесения решения, и денежную компенсацию за задержку выплаты в размере 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ со дня вынесения решения до момента фактической оплаты задолженности;
4. Взыскать с ООО ПО «Радиян» в пользу Бурим Ирины Михайловны компенсацию морального вреда в размере 50 000 (пятьдесят тысяч руб., 00 коп.) рублей;

Приложения:

1. Копия паспорта;
2. Копия трудового договора № 117 от 08.08.2025 г.;
3. Копии расчетных листков за февраль и март 2026 г.;
4. Копия заявления об увольнении от 27.02.2026 г.;
5. Копия сведений о трудовой деятельности;

6. Расчет неустойки (на дату подачи);
7. Ходатайство о принятии обеспечительных мер;
8. Копии квитанции об частичной оплате задолженности ___ шт.;
9. Доказательство направление искового заявления стороне.

“ 24 ” 03 2026 г.

Москвитин Москвитин Д.И./
Представитель по доверенности