

ПРОКУРАТУРА  
Российской Федерации  
ПРОКУРАТУРА  
Иркутской области  
Прокуратура  
Ленинского района  
г.Иркутска  
ул.Жукова,7, г.Иркутск, 664002

Директору ООО ПО «Радиян»

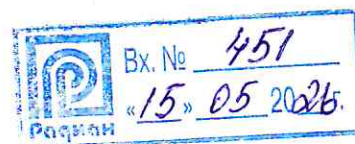
Коноваленко В.А.

ул. Розы Люксембург, 184, оф. 342,  
г. Иркутск  
priemnaya@radian-holding.ru

15.05.2026 №446Ж2026/20250009/Прдст--67-26

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений федерального  
законодательства



Прокуратурой Ленинского района г. Иркутска по результатам рассмотрения обращений Мясниковой С.А. и Рыжовой Л.В. в деятельности ООО ПО «Радиян» (далее по тексту – работодатель) выявлены нарушения трудового законодательства, выразившиеся в следующем.

В соответствии со статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со статьей 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В соответствии со ст. 142 ТК РФ работодатель, допустивший задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несет ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Согласно ч. 1 ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при

увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Установлено, что приказом № 120-к от 14.04.2026 трудовой договор с Мясниковой С.А. расторгнут 14.04.2026. Вместе с тем, согласно представленным расчетным документам окончательный расчет в день увольнения работнику не выплачен, задолженность составила 359 461,57 руб.

Кроме того, установлено, что приказом № 128-к от 15.04.2026 трудовой договор с Рыжовой Л.В. расторгнут 15.04.2026. Согласно представленным расчетным документам окончательный расчет в день увольнения работнику не выплачен, задолженность составила 424 649,34 руб.

Указанное является нарушением ч. 6 ст. 136 ТК РФ, ч. 1 ст. 236 ТК РФ.

Причиной допущенных нарушений, в том числе, стало ненадлежащее исполнение работниками ООО ПО «Радиян» возложенных на них обязанностей, а сопутствующим условием – отсутствие надлежащего контроля за деятельностью подчиненных работников со стороны руководства организации.

В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание.

В связи с изложенным необходимо принять меры, направленные на устранение выявленных нарушений закона, рассмотреть вопрос о наличии оснований для привлечения виновных в нарушении федерального законодательства должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 24 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Безотлагательно рассмотреть представление с участием представителя прокуратуры района, заранее известив о дате, времени и месте рассмотрения.

2. Принять исчерпывающие меры к устранению выявленных нарушений закона, причин и условий, им способствовавших, и недопущению подобных фактов впредь.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить письменно в прокуратуру района в установленный законом срок (с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений).

И.о. заместителя прокурора района

юрист 1 класса

С.Н. Дмитриева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00F31166DA15706590E90DC139F6FEC3C5  
Владелец Дмитриева Светлана Николаевна  
Действителен с 10.07.2025 по 03.10.2026