

**В Ленинский районный суд города
Иркутска**

Истец: Мясникова Светлана

Александровна

Адрес: г. Иркутск, ул. Сибирская, д.
21А/3, кв. 9

Телефон: +79501221910

e-mail: swetikma@yandex.ru

Дата рождения: 26 сентября 1980 г.

Место рождения: Россия,
Красноярский край, Кежемский район,
с. Кежма

ИНН: 381806032496

Ответчик: Общество с ограниченной
ответственностью Производственное
объединение "Радиян"

Адрес: 664048, Россия, Иркутская
область, г. Иркутск, ул. Розы
Люксембург, дом 184, 342

ИНН - 3810310687

ОГРН - 1093850004324

Цена иска: 656 631,89 руб.

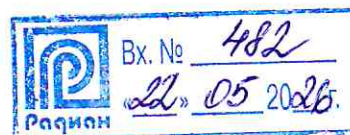
Истец освобожден от уплаты
государственной пошлины на
основании пп. 1 п. 1 ст. 333.36 НК РФ

Исковое заявление

**о взыскании выплат, предусмотренных трудовым законодательством,
компенсации за задержку выплат, компенсации морального вреда и
признании незаконным учета рабочего времени**

Я, Мясникова Светлана Александровна, состояла в трудовых отношениях с ООО ПО «Радиян» в должности инженера по снабжению ОМТС в период с 23 октября 2024 г. по 14 апреля 2026 г.

В течение всего периода работы работодателем систематически



нарушались сроки выплаты заработной платы и отпускных (Приложение), что является нарушением ст.ст. 21, 22 и 136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - "ТК РФ") и затрагивает мои конституционные права на своевременное вознаграждение за труд, гарантированные ст. 37 Конституции Российской Федерации.

В связи с задержкой заработной платы более чем на 15 дней я, руководствуясь ст. 142 ТК РФ, уведомила работодателя в письменной форме и приостановила выполнение трудовых обязанностей с 26 января 2026 г.

2 апреля 2026 г. вечером работодателем было направлено уведомление о выплате заработной платы за январь 2026 г. и необходимости приступить к работе.

В силу ч. 5 ст. 142 ТК РФ обязанность работника приступить к работе возникает после получения письменного уведомления работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу. Однако фактически полный расчет (выплата среднего заработка за период приостановки работы и компенсация за задержку выплат) произведен не был.

В судебной практике встречается подход, согласно которому обязанность работника выйти на работу возникает только после полного погашения задолженности работодателя; при этом невыплата среднего заработка за период приостановления свидетельствует о неполном расчете и отсутствии обязанности возобновлять работу (в частности, апелляционное определение Московского городского суда от 28.02.2019 № 33-9270/2019).

О продолжении приостановки работы я мотивированно уведомила работодателя 03.04.2026 в 1:06.

Несмотря на получение моего уведомления до начала рабочего дня 03.04.2026, работодатель в течение почти всего рабочего дня не осуществлял коммуникацию. Со стороны администрации предприятия не последовало никаких оперативных уточнений, возражений или требований о выходе на работу вплоть до вечера 03.04.2026. Такая поздняя реакция работодателя сделала невозможным мое присутствие на работе 03.04.2026.

Учитывая неполный расчет по задолженности и отсутствие оперативного взаимодействия со стороны работодателя в течение рабочего дня, считаю свое отсутствие 03.04.2026 вынужденным.

Кроме того, в таблице учета рабочего времени мне поставили прогул еще до получения объяснительной с моей стороны (которую ООО ПО «Радиян» запросило, несмотря на мое письмо), что говорит о нежелании работодателя идти на диалог.

С 4 апреля 2026 г. по 13 апреля 2026 г. я находилась на больничном. 14 апреля 2026 г. я вышла на работу и в тот же день расторгла трудовой договор по собственному желанию, поскольку обстановка в коллективе была напряженной.

В нарушение ст. 140 ТК РФ, а также ст. 84.1 ТК РФ, работодатель не произвел со мной окончательный расчет в день увольнения. До настоящего времени причитающиеся мне выплаты не произведены.

Работодатель незаконно удерживает и не выплачивает:

- средний заработок за период приостановки работы (ст. 142 ТК РФ);
- компенсацию за задержку выплат за весь период работы (ст. 236 ТК РФ);
- оплату времени вынужденного отсутствия по вине работодателя 3 апреля 2026 г. (ст. 234 ТК РФ);
- пособие по временной нетрудоспособности за первые три дня (п. 1 ч. 2 ст. 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ “Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством”);
- компенсацию за неиспользованный отпуск (ст. 127 ТК РФ).

Ранее, 3 апреля 2026 г., я обращалась к работодателю с требованием предоставить график погашения задолженности и сроки выплат, однако ответа не получила, задолженность погашена не была.

Кроме того, 22 апреля 2026 г. мной в адрес ООО ПО «Радиян» была направлена досудебная претензия о выплате задолженности при увольнении, но реакции работодателя также не последовало.

На сегодняшний день ООО ПО «Радиян» должны мне выплатить **412 965,57 руб.** до удержания обязательных платежей. Размер задолженности подтверждается расчетными листками за февраль-апрель 2026 г., сформированными самим работодателем. Данная сумма включает в себя:

1. Средний заработок за период приостановки работы в случае задержки заработной платы более, чем на 15 дней за **февраль 2026 г. - 99 416,36 руб.**

2. Выплаты за **март 2026 г.:**

- Средний заработок за период приостановки работы в случае задержки заработной платы более, чем на 15 дней - **109 543,14 руб.**

- Компенсация за задержку заработной платы - **10 781,91 руб.**

3. Выплаты за **апрель 2026 г.:**

- Средний заработок за период приостановки работы в случае задержки заработной платы более, чем на 15 дней - **10 432,68 руб.**

- Оплата больничного за первые три дня - **6 834,93 руб.**

- Компенсация отпуска (основной отпуск) - **93 364,7 руб.**

- Компенсация отпуска (ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) - **82 591,85 руб.**

Однако работодателем компенсация за задержку заработной платы была начислена лишь частично - согласно расчетному листку за март 2026 г. в размере 10 781,91 руб. (до удержания НДФЛ), при этом период начисления работодателем не указан. Между тем задержки выплаты заработной платы носили систематический характер на протяжении почти всего периода моей работы в ООО ПО «Радиан». В рамках настоящего искового заявления мной заявлено требование о взыскании компенсации, предусмотренной ст. 236 ТК РФ, только за период с мая 2025 г. по апрель 2026 г., согласно приложенным расчетам. Поэтому начисленная Ответчиком сумма компенсации в размере 10 781,91 руб. в общий расчет компенсации по ст. 236 ТК РФ не включена.

Ответчик, являясь профессиональным участником трудовых отношений, не мог ранее не знать о требованиях ст. 236 ТК РФ. Отсутствие начислений в иных расчетных листах и невыплата процентов при погашении задолженности по заработной плате свидетельствует о сознательном и намеренном уклонении от установленной законом обязанности. Исходя из изложенного можно сделать вывод, что ООО ПО «Радиан» не собирается выплачивать полную компенсацию за задержку выплат за иные периоды в нарушении ст. 236 ТК РФ.

Кроме того, от некоторых работников ООО ПО «Радиан» мне стало известно, что Ответчик уже несколько раз после моего увольнения частично выплачивал им заработную плату. Таким образом, ООО ПО «Радиан» имело реальную возможность выплатить мне полный расчет, однако сознательно отказывается это делать.

Считаю действия работодателя грубым и длящимся нарушением трудового законодательства, носящим систематический характер.

В настоящее время следователем СО по Ленинскому району г. Иркутска Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации, по факту полной невыплате свыше двух месяцев заработной платы работникам ООО ПО «Радиан», где я, в числе прочих, признана потерпевшей.

Незаконные действия работодателя причинили мне значительные нравственные страдания.

В течение длительного времени я была лишена заработной платы — основного источника существования, что поставило меня в затруднительное материальное положение. Я была вынуждена занимать денежные средства для обеспечения базовых жизненных потребностей, поскольку с января 2026 г. мой муж является безработным и на моем иждивении находится моя несовершеннолетняя дочь. В настоящее время моя дочь учится в 9 классе и я вынуждена оплачивать для нее услуги репетитора для подготовки ее к ОГЭ.

Кроме того, в моей квартире проводятся ремонтные работы, требующие регулярных расходов.

Неопределенность в сроках получения заработанных денежных средств, игнорирование со стороны работодателя, отсутствие реакции на обращения и претензию вызвали у меня сильные переживания, стресс, бессонницу, чувство беспомощности и унижения.

Невыплата расчета при увольнении дополнительно усугубила ситуацию, лишив меня финансовой стабильности в момент прекращения трудовых отношений.

Указанные обстоятельства негативно сказались на моем эмоциональном состоянии и самочувствии.

С учетом характера и длительности нарушений, степени вины работодателя, считаю разумным определить размер компенсации морального вреда в **200 000 рублей**.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 84.1, 142, 234, 236, 237 ТК РФ, п. 1 ч. 2 ст. 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», ст.ст. 24, 131, 132 ГПК РФ

ПРОШУ:

1. Взыскать с ООО ПО «Радиян» средний заработок за период приостановки работы в случае задержки заработной платы более, чем на 15 дней за февраль 2026 г. в размере **99 416,36 руб.**

2. Взыскать с ООО ПО «Радиян» средний заработок за период приостановки работы в случае задержки заработной платы более, чем на 15 дней за март 2026 г. в размере **109 543,14 руб.**

3. Взыскать с ООО ПО «Радиян» средний заработок за период приостановки работы в случае задержки заработной платы более, чем на 15 дней за апрель 2026 г. в размере **10 432,68 руб.**

4. Взыскать с ООО ПО «Радиян» оплату больничного за первые три дня в размере **6 834,93 руб.**

5. Взыскать с ООО ПО «Радиян» денежную компенсацию за неиспользованный основной оплачиваемый отпуск в размере **93 364,7 руб.**

6. Взыскать с ООО ПО «Радиян» денежную компенсацию за неиспользованный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере **82 591,85 руб.**

7. Взыскать с ООО ПО «Радиян» компенсация за задержку заработной платы, начисленную ООО ПО «Радиян» в размере **10 781,91 руб.**

8. Взыскать с ООО ПО «Радиян» компенсацию за задержку выплат заработной платы в размере **38 449,98 руб.** рассчитанную по состоянию на 10 мая 2026 г. (расчет прилагается), с последующим начислением по день фактического расчета включительно.

9. Взыскать с ООО ПО «Радиян» компенсацию морального вреда в размере **200 000 руб.**

10. Признать незаконным учет рабочего времени 03.04.2026 в качестве прогула.

11. Обязать ООО ПО «Радиян» оплатить 03.04.2026 исходя из среднего заработка в размере **5 216,34 руб.**

Приложения:

1. Копия трудового договора;
2. Расчетные листки с мая 2025 г. по апрель 2026;
3. Уведомление о приостановке работы;
4. Копия табеля учета рабочего времени;
5. Объяснительная;
6. Копия постановления о признании потерпевшей от 01.05.2026;
7. Даты выплаты заработной платы и суммы компенсаций;
8. Копия письма ООО ПО «Радиян» от 02.04.2026;
9. Копия письма ООО ПО «Радиян» от 03.04.2026;
10. Уведомление о продолжении приостановке работы от 03.04.2026;
11. Досудебная претензия;
12. Квитанция об отправке искового заявления ООО ПО «Радиян»;
13. Расчет компенсации по задолженности зарплаты с мая 2025 г. по апрель 2026 г.;
14. Выписка из ЕГРЮЛ от 09.05.2026;
15. Лист нетрудоспособности с 04.04.2026 по 13.04.2026;
16. Выписка по счету ПАО «Сбербанк»;
17. Выписка по счету ПАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»;
18. Сведения о трудовой деятельности;
19. Акт о невыходе на работу;
20. Приказ о прекращении трудового договора;
21. Письмо государственной инспекции труда по Иркутской области №38/7-1855-26-ОБ/10-2682-ОБ/68-116 от 06.05.2026.

14 мая 2026 г.

С.А. Мясникова