

В Ленинский районный суд

истец: Рыжова Людмила Викторовна 22.03.1987 г.р.
проживающая: г. Иркутск, ул. Роза Люксембург, дом
331, кв. 6

паспорт: 2523 224131 выдан ГУ МВД России по
Иркутской области

код подразделения: 380-005

не работаю

эл. почта: lyda2203@mail.ru

м.т.: 89500512292

ответчик: ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ "РАДИАН"

юр. адрес: г. Иркутск, ул. Розы Люксембург, д. 184, 342
ОГРН 1093850004324

ИНН 3810310687

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании суммы, причитающейся работнику при увольнении, компенсации
морального вреда

10.02.2025 года на основании трудового договора № 18 от 10.02.2025 я была
принята на работу в ООО ПО «Радиян» на должность качества ведущего инженера ПТО.

Свои обязанности я исполняла качественно и в установленные сроки.

03 февраля 2026 года в связи с задержкой выплаты заработной платы мной было
подано работодателю заявление о приостановке работы.

На период приостановления работы мне должен быть выплачен средний заработок в
силу ч.4 ст. 142 ТК РФ.

15.04.2026 Приказом № 128-к трудовой договор от 10.02.2025 года на основании
моего заявления об увольнении по собственному желанию был, расторгнут на основании
п.3 ч.1 ст. 77 ТК РФ (по инициативе работника).

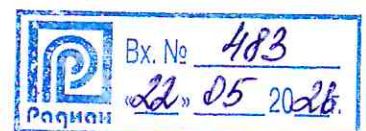
Согласно ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации, при прекращении
трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя,
производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал,
то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после
предъявления уволенным работником требования о расчете.

В нарушение положений действующего законодательства ответчиком не
произведены мне причитающиеся при увольнении выплаты.

За защитой нарушенных трудовых прав, мне пришлось обратиться в Прокуратуру
Ленинского района г. Иркутска, Федеральную службу по труду и занятости и
Государственную инспекцию труда в Иркутской области.

В ходе проведенной проверки было установлено, что в действиях работодателя
усматривается нарушение требований ч.6 ст. 136, ч.1 ст. 140, ч.4 ст. 142 ТК РФ.

Из представленного в уполномоченный орган ответчиком расчетного листка за
апрель 2026 года следует, что мне начислено: компенсация за 25 дней неиспользуемого
отпуска, пособие за 3 дня нетрудоспособности, 11 дней среднего заработка в связи с
приостановкой работы, всего в сумме 212660,22 руб., при этом удержан НДФЛ 13%



27646 руб., к выплате полагается 185014,22 руб. Вместе с тем, 29.04.2026 выплачено лишь часть задолженность в сумме 30210 руб., долг работодателя на начало месяца – 269845,12 руб., долг предприятия на конец месяца- **424649,34** руб.

Ответчиком оспаривалась задолженность передо мной по заработной плате. Одновременно работодатель пояснял, что мне произведен расчёт по увольнению, в состав которого входит компенсация за неиспользуемый отпуск, оплата больничного за счет работодателя, гарантированный минимум оплаты за период приостановки работы.

Дополнительно ответчик гарантировал, что все обязательства будут выполнены в полном объеме в самое ближайшее время, а при окончательном расчете мне будет начислена и выплачена компенсация за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ.

Несмотря на заверения ответчика, задолженность в настоящее время не погашена, чем грубо нарушаются мои конституционные права, предусмотренные ст. 37 Конституции Российской Федерации.

В день увольнения мне был выдан расчетный лист, где сумма долга значилась в **размере 449 630. 59 рублей.**

В соответствии со ст. 236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

Как было указано выше на момент увольнения долг ответчика составлял 449 630,59 рублей. Исходя из суммы задержанных средств 449 630,59 рублей компенсация составляет 14 508,08 рублей.

Период	Ставка, %	Дней	Компенсация, □
16.04.2026 – 26.04.2026	15	11	4 945,94
27.04.2026 – 18.05.2026	14,5	22	9 562,14

Длительное время я лишена средств к существованию, я не имею возможности должным образом материально обеспечить своих двух детей 9 и 15 лет.

Состояние беспомощности и незащищенности отражается на моем психологическом и физическом состоянии здоровья.

У меня нарушился сон, стало подниматься давление, появились частые головные боли, появилось состояние неуравновешенности.

Согласно ст. 352 ТК РФ каждый вправе защищать свои трудовые права и обязанности всеми не запрещенными законом способами, в том числе таким способом, как судебная защита.

В соответствии со ст. 237 ТК РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

В силу п. 2 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 "Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда", под моральным вредом понимаются нравственные или физические страдания, причиненные действиями (бездействием), посягающими на принадлежащие гражданину от рождения или в силу закона нематериальные блага (жизнь, здоровье, достоинство личности, деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, личная и семейная тайна и т.п.), или нарушающими его личные неимущественные права (право на пользование своим именем, право авторства и другие неимущественные права в соответствии с законами об охране прав на результаты интеллектуальной деятельности) либо нарушающими имущественные права гражданина.

Моральный вред, причиненный мне эквивалентен денежной сумме в размере 100 000 (Сто тысяч) рублей 00 копеек.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 140, 236, 237, 352 ТК РФ, 12 ГК РФ, 131-132 ГПК РФ

ПРОШУ:

1. Взыскать с общества с ограниченной ответственностью производственное объединение «Радиян» в пользу Рыжовой Людмилы Викторовны сумму, причитающуюся работнику при увольнении в размере 449 630,59 рублей.
2. Взыскать с общества с ограниченной ответственностью производственное объединение «Радиян» в пользу Рыжовой Людмилы Викторовны компенсацию в соответствии со ст. 236 ТК РФ за несвоевременную выплату суммы, причитающейся работнику при увольнении в размере 14 508,08 рублей по день фактической выплаты.
3. Взыскать с общества с ограниченной ответственностью производственное объединение «Радиян» в пользу Рыжовой Людмилы Викторовны компенсацию морального вреда в размере 100 000 (Сто тысяч) рублей

Приложение:

1. Копия приказа об увольнении;
2. Копия расчетного листа на день увольнения;
3. Копии свидетельств о рождении детей;
4. Копия ответа на обращение в Прокуратуру Ленинского района г. Иркутска;
5. Копия ответа на обращение в Федеральную службу по труду и занятости;
6. Документы, подтверждающие направления искового заявления в адрес Ответчика.

“ 18 ” мая 2016 г.


Рыжова Л.В.

