

**В Ленинский районный суд**

**истец:** Марчук Евгения Баировна 31.10.1986 г.р.  
проживающая: Иркутская область, Иркутский р-н,  
д. Усть-Куда, ул. 8 линия, д. 4, кв. 1

паспорт: 2521 966588 выдан ГУ МВД России по  
Иркутской области

код подразделения: 380-006

эл. почта: 607-608@mail.ru

м.т.: +7 902 510 76 08

**ответчик:** ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ "РАДИАН"

юр. адрес: г. Иркутск, ул. Розы Люксембург, д. 184, 342  
ОГРН 1093850004324

ИНН 3810310687

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

о взыскании суммы, причитающейся работнику при увольнении, компенсации  
морального вреда

10.11.2025 года на основании трудового договора № 148 от 10.11.2025 я была принята на работу в ООО ПО «Радиан» на должность ведущий инженер-сметчик в производственно-технический отдел.

Свои обязанности я выполняла качественно и в установленные сроки. Кроме того, с конца декабря 2025 года, в связи с увольнением второго в штате ПО «Радиан» ведущего инженера-сметчика, на меня были возложены обязанности по ведению его объектов, а также все его должностные обязанности, помимо моих. Объяснив это «временными трудностями», до того, как примут в штат нового сотрудника.

04.06.2026 Приказом № 235-к трудовой договор № 148 от 10.11.2025 года на основании моего заявления об увольнении по собственному желанию был расторгнут на основании п.3 ч.1 ст. 77 ТК РФ (по инициативе работника).

Согласно ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

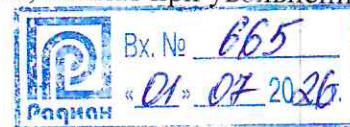
В нарушение положений действующего законодательства ответчиком не произведены мне причитающиеся при увольнении выплаты.

В день увольнения мне был выдан расчетный лист, где сумма долга значилась в размере – 316625,63 рублей.

Дополнительно ответчик не гарантировал, что все обязательства будут выполнены в полном объеме и не комментировал свою задолженность передо мной по заработной плате и всем начислениям.

Задолженность в настоящее время не погашена, чем грубо нарушаются мои конституционные права, предусмотренные ст. 37 Конституции Российской Федерации.

В соответствии со ст. 236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении



и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

Как было указано выше на момент увольнения долг ответчика составлял 316625,63 рублей. Исходя из суммы задержанных средств 316625,63 р. компенсация составляет 9938,95 рублей.

Период	Сумма основного долга по ЗП	Ставка, %	Дней	Компенсация, Р
01.04.2026 – 26.04.2026	96320,02	15	26	2504,32
27.04.2026 – 30.04.2026	96320,02	14,5	4	372,44
01.05.2026 – 31.05.2026	197012,16	14,5	31	5903,80
01.06.2026 – 04.06.2026	299584,15	14,5	4	1158,39

Длительное время я лишена средств к существованию, я не имею возможности должным образом материально обеспечить своих детей в возрасте 16 лет и 4 года.

Состояние беспомощности и незащищенности отражается на моем психологическом и физическом состоянии здоровья.

У меня нарушился сон, появились частые головные боли, появилось состояние неуравновешенности, в связи с чем произошло обострение болевого синдрома, и я вынуждена была обратиться к неврологу за врачебной помощью. Неврологом было назначено лечение: уколы, таблетки, физиопроцедуры. Не имея на лечение денежных средств, я была вынуждена взять деньги в долг.

Согласно ст. 352 ТК РФ каждый вправе защищать свои трудовые права и обязанности всеми не запрещенными законом способами, в том числе таким способом, как судебная защита.

В соответствии со ст. 237 ТК РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

В силу п. 2 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 “Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда”, под моральным вредом понимаются нравственные или физические страдания, причиненные действиями (бездействием), посягающими на принадлежащие гражданину от рождения или в силу закона нематериальные блага (жизнь, здоровье, достоинство личности, деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, личная и семейная тайна и т.п.), или нарушающими его личные неимущественные права (право на пользование своим именем, право авторства и другие неимущественные права в

соответствии с законами об охране прав на результаты интеллектуальной деятельности) либо нарушающими имущественные права гражданина.

Моральный вред, причиненный мне эквивалентен денежной сумме в размере 250 000 (Двести пятьдесят тысяч) рублей 00 копеек.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 140, 236, 237, 352 ТК РФ, 12 ГК РФ, 131-132 ГПК РФ

ПРОШУ:

1. Взыскать с общества с ограниченной ответственностью производственное объединение «Радиан» в пользу Марчук Евгении Баировны сумму, причитающуюся работнику при увольнении в размере 316625,63 рублей.
2. Взыскать с общества с ограниченной ответственностью производственное объединение «Радиан» в пользу Марчук Евгении Баировны компенсацию в соответствии со ст. 236 ТК РФ за несвоевременную выплату суммы, причитающейся работнику при увольнении в размере 9938,95 рублей по день фактической выплаты.
3. Взыскать с общества с ограниченной ответственностью производственное объединение «Радиан» в пользу Марчук Евгении Баировны компенсацию морального вреда в размере 250 000 (Двести пятьдесят тысяч) рублей

Приложение:

1. Копия приказа об увольнении;
2. Копия расчетного листа на день увольнения;
3. Копия свидетельства о рождении ребенка;
4. Документы, подтверждающие направления искового заявления в адрес Ответчика.

“24” июля 2026 г.

 Марчук Е.Б.