

«15» июня 2026г

**В Ленинский районный суд г. Иркутска**

Адрес: 664050, г. Иркутск, ул. Байкальская  
291

**ИСТЕЦ:** Мальцев Николай Николаевич  
08.09.1980 г.р., зарегистрированный по адресу:  
Иркутская область, Слюдянский р-н, г.  
Слюдянка, ул. 40 лет Октября, д. 32, кв. 15.

**Представитель истца**

Майданская Вера Александровна  
Адрес для почтовой корреспонденции:  
664007, г. Иркутск, ул. Поленова 15 кв. 10  
Тел. представителя 89086612970

✓ **ОТВЕТЧИК:**

ООО Производственное объединение «Радиян»  
ИНН 3810310687  
Адрес: 664040, г. Иркутск, ул. Р. Люксембург,  
184 Тел. 44-59-43

**Цена иска: 482 152 руб., в том числе:**

402 311 руб. – задолженность по з/п  
27 491 руб. – компенсация по ст. 236 ТК РФ  
20 000 руб. – компенсация морального вреда  
32 350 руб. - судебные расходы

**Исковое заявление**

о взыскании заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику, а также процентов за нарушение срока их выплаты при увольнении

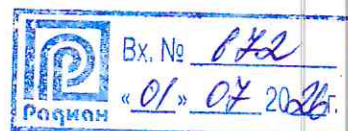
С 01.06.2018 г по 06.04.2026г Истец работал в ООО Производственное объединение «Радиян» ИНН 3810310687, ОГРН 1093850004324 (далее – Работодатель, Ответчик) в подразделении Цех в должности слесарь-электромонтажник 5 разряда: трудовой договор от 01.06.2018г № 13в, данный факт подтверждается записью в трудовой книжке.

Приказом от 06.04.2026г № 95-к Истец был уволен с должности слесарь-электромонтажник 5 разряда по Соглашению сторон от 03.04.2026г (п. 1, ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ), оклад за выполняемые Истцом должностные обязанности, на момент увольнения составлял 86 206,9 рублей.

В день увольнения Истцу был выдан расчетный лист за апрель 2026 г, согласно которого задолженность ООО ПО «Радиян» перед Истцом составила 402 311 рублей, расчет в день увольнения произведен не был.

Согласно п. 1.3. и п. 1.4 Соглашения о расторжении трудового договора от 03.04.2026г Работодатель обязался в течение 30 календарных дней с даты увольнения Работника произвести выплату всех сумм, причитающихся Работнику в день увольнения, включая заработную плату, компенсацию за дни неиспользованного отпуска и компенсацию при увольнении по соглашению в размере 240 573,66 рубля.

До настоящего времени указанная сумма задолженности не погашена, задолженность сохраняется в полном объеме.



В соответствии с ч. 1 ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.12.2025) при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Пункты 1.3. и 1.4. Соглашения о расторжении трудового договора от 13.04.2026г в части изменения срока выплат причитающихся работнику сумм подлежат признанию недействительными, так как нарушают положения ст. 140 Трудового кодекса РФ и существенно ухудшают положение Работника.

В соответствии со ст. 9 Трудового кодекса РФ коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Более того за задержку выплат заработной платы и других платежей при увольнении законодательством установлена административная ответственность (п. 6 ст. 5.27 КоАП РФ).

2. В соответствии с ч. 1 ст. 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм, в случае если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В связи с несвоевременной выплатой заработной платы и иных платежей подлежащих выплате Истцу, ответчик так же обязан выплатить компенсацию предусмотренную ст. 236 Трудового кодекса РФ. Размер компенсации, подлежащей выплате Ответчиком, составляет 27 491 рубль, расчет прилагается (Приложение №1).

3. Суд в силу статей абз. 14 ч. 1 ст. 21 и ст. 237 Трудового кодекса РФ вправе удовлетворить требование работника о компенсации морального вреда, причиненного ему любыми неправомерными действиями или бездействием работодателя, в том числе и при нарушении его имущественных прав (например, при задержке выплаты заработной платы).

В соответствии со статьей 237 Кодекса компенсация морального вреда возмещается в денежной форме в размере, определяемом по соглашению работника и работодателя, а в случае спора факт причинения работнику морального вреда и размер компенсации определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости.

В соответствии с вышеизложенным, компенсации Истцу подлежит моральный вред в размере 20 000 рублей, Ответчик своими действиями (бездействиями) причинял Истцу нравственные страдания, которые заключаются в переживаниях за исход дела, в значительных материальных трудностях с которыми столкнулся Истец оставшись без

средств существования после увольнения, при этом у Истца ежемесячный ипотечный платеж в банке.

4. Кроме того, Истцом понесены судебные расходы на оплату услуг представителя в размере **30 000 рублей**, что подтверждается соглашением об оказании юридической помощи от 25.05.2026 г и распиской от 25.05.2026г.

Так же Истцом понесены расходы на оформление нотариальной доверенности в размере **2350 рублей**, выданной нотариусом Иркутского нотариального округа Лутошкиной О. Н., что подтверждается Справкой от 25.05.2026г.

В соответствии со ст. 393 Трудового кодекса РФ при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, в том числе по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

На основании вышеизложенного, руководствуясь статьями 20, 140, 236, 237, 394 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, статьями 3, 28, 29, 49, 88, 98, 100 Гражданского процессуального кодекса РФ,

### Прошу суд:

1. Взыскать с ООО ПО «Радиян» ИНН 3810310687, ОГРН 1093850004324 в пользу Истца следующие суммы:

1.1. Задолженность по заработной плате, компенсация отпуска, компенсацию при увольнении в размере 402 311 рублей.

1.2. Компенсацию за задержку выплат в рамках ст. 236 ТК РФ в размере 27 491 рублей.

1.3. Компенсацию морального вреда в размере 20 000 рублей

1.4. Судебные расходы в размере 32 350 рублей.

Всего взыскать 482 152 (четыреста восемьдесят две тысячи сто пятьдесят два) рубля.

Ходатайство: В соответствии со ст. 139 и ст. 140 ГПК РФ ходатайствую перед судом о применении обеспечительных мер в виде ареста денежных средств, находящихся на расчетных счетах ООО ПО «Радиян», а так же денежных средств, поступающих на расчетные счета в сумме соразмерной заявленным Истцом требованиям.

Согласно разъяснениям, содержащимся в абзаце пятом пункта 22 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 1 июня 2023 г. N 15 "О некоторых вопросах принятия судами мер по обеспечению иска, обеспечительных мер и мер предварительной защиты", суд вправе наложить арест на денежные средства, которые в будущем поступят на счет ответчика или корреспондентский счет банка на имя ответчика в пределах заявленной суммы требований (часть 9 статьи 70 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве").

Арест денежных средств на расчетных счетах ООО ПО «Радиян» будет являться гарантией исполнения Ответчиком своих обязательств и выступать в качестве правовой гарантии реальности исполнения принятого в последующем судебного решения.

Непринятие данных обеспечительных мер приведет к затруднениям исполнения судебного акта, так как до настоящего времени Ответчик не предпринял мер по погашению задолженности перед Истцом, при этом денежные средства на расчетные счета Ответчика поступали, но даже частичного погашения задолженности произведено не было.

Приложения:

1. Расчет компенсации за задержку выплаты з/п;
2. Расчетный лист за февраль, март и апрель 2026г;

3. Трудовой договор от 01.06.2018г № 13в;
4. Электронная трудовая книжка;
5. Соглашение о расторжении трудового договора от 03.04.2026г;
6. Соглашение об оказании юридической помощи, расписка об оплате от 25.05.2026г;
7. Справка от нотариуса от 25.05.2026г;
8. Почтовые документы, подтверждающие факт направления копии искового заявления Ответчику;
9. Доверенность на имя представителя.

Представитель по доверенности



Майданская В. А.

**Приложение №1: Размер компенсации за задержку зарплаты по ст. 236 Трудового кодекса РФ**

**Детали расчёта:**

Количество дней просрочки платежа: 70 дней

<b>Период</b>	<b>Сумма</b>	<b>Расчёт</b>
с 07.04.2026 по 26.04.2026	8 046.22 руб.	402 311.00 руб. * 20 дн * 1/150 * 15%
с 27.04.2026 по 15.06.2026	19 445.03 руб.	402 311.00 руб. * 50 дн * 1/150 * 14.5%
Сумма процентов:	<b>27 491.25 руб.</b>	
Сумма основного долга:	<b>402 311.00 руб.</b>	

Представитель по доверенности



Майданская В. А.

