Прокуратура Ленинского района г. Иркутска
№ 976ж
584027 114302

ПРОКУРАТУРА
Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
Иркутской области
Прокуратура
Ленинского района
г.Иркутска
ул.Жукова,7, г.Иркутск, 664002

Генеральному директору ООО ПО «Радиан»

Труфанову В.Н.

ул. Розы Люксембург, 184, оф. 342, г. Иркутск
priemnaya@radian-holding.ru

14.09.2026 №976ж2026/20250009/Прдст--141-26

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений федерального законодательства

Прокуратурой Ленинского района г. Иркутска по результатам рассмотрения обращения Мартынчик О.Ю. в деятельности ООО ПО «Радиан» (далее по тексту – работодатель) выявлены нарушения трудового законодательства, выразившиеся в следующем.

В силу ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным, договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (ч. 1 ст. 129 ТК РФ).

Согласно ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Радиан Вх. № 876 «15» 09 2026 г.

Таким образом, работнику, отработавшему определенное время работы, выплачивается заработная плата, устанавливаемая трудовым договором за фактически отработанное время, в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Частью 6 статьи 136 ТК РФ установлено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно ч. 8 ст. 136 ТК РФ при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

В соответствии со ст. 142 ТК РФ работодатель, допустивший задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несет ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Согласно ч. 1 ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Установлено, что задолженность по заработной плате перед работником Мартынчик О.Ю. составляет 163 350,07 руб.

Указанное является нарушением ч. 6 ст. 136 ТК РФ, ч. 1 ст. 236 ТК РФ.

Причиной допущенных нарушений, в том числе, стало ненадлежащее исполнение работниками ООО ПО «Радиан» возложенных на них обязанностей, а сопутствующим условием – отсутствие надлежащего контроля за деятельностью подчиненных работников со стороны руководства организации.

В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание.

В связи с изложенным необходимо принять меры, направленные на устранение выявленных нарушений закона, рассмотреть вопрос о наличии оснований для привлечения виновных в нарушении федерального законодательства должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 24 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть представление с участием представителя прокуратуры района, заранее известив о дате, времени и месте рассмотрения.
2. Принять исчерпывающие меры к устранению выявленных нарушений закона, причин и условий, им способствовавших, и недопущению подобных фактов впредь.
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить письменно в прокуратуру района в установленный законом срок (с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений).

Заместитель прокурора

юрист 1 класса А.П. Романов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 62781E0C1008529697FB7F87C509D16D
Владелец **Романов Алексей Петрович**
Действителен с 12.09.2025 по 06.12.2026

Е.И. Заиграева
89148882353