ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Дальневосточная транспортная прокуратура
Ванинская транспортная прокуратура

ул. Железнодорожная, 119, п. Ванино,
Хабаровский край, 682860

593263 648311

21.10.2026 № 7-1-2026/249

Генеральному директору
ООО ПО «Радиан»

Труфанову В.Н.

ул. Розы Люксембург, д. 184, 342
г. Иркутск, 664048

Эл. почта: radinfo@radian-holding.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований трудового законодательства

Вх. № 993
22 » 10 2026 г.

Ванинской транспортной прокуратурой в ходе проверки доводов обращений работников ООО Производственного объединения «Радиан» (далее – ООО ОП «Радиан») Кизыной Анны Владимировны и Колядко Григория Александровича о возможных нарушениях трудового законодательства установлено следующее.

Согласно ст. 15 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

В силу ст. 2 ТК РФ одним из основных принципов трудового законодательства является обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

ВТ № 000782

Ванинская транспортная прокуратура
№ 7-1-2026/Прдп249-26-20009404

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч.ч. 1 и 2 ст. 135 ТК РФ).

Работодатель обязан, в том числе выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами (ст. 22 ТК РФ).

Установлено, что 02.06.2023 между ООО ОП «Радиан» в лице исполнительного директора Трубникова С.Н. и Кизыной А.В. заключен трудовой договор № 146, в соответствии с которым Кизына А.В. принята на должность делопроизводителя в обособленное подразделение ООО ОП «Радиан» Ванино.

Как следует из пункта 5.4 трудового договора от 02.06.2023 № 146 выплата заработной платы работникам осуществляется 30 числа расчетного месяца (за первую половину расчетного месяца) и 15 числа месяца, следующего за расчетным (за вторую половину расчетного месяца). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

14.08.2026 на основании приказа о прекращении трудового договора с работником № 346-к, трудовой договор с Кизыной А.В. расторгнут, на основании пункта 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации по инициативе работника.

В ходе проведенного анализа установлено, что вопреки статьям 21, 22, части 6 статьи 136 ТК РФ заработная плата, оплата отпуска Кизыной А.В. при увольнении выплачена не в полном объеме.

Согласно расчетным листкам перед Кизыной А.В. имеется задолженность по заработной плате, оплате отпуска в размере 284 399,31 руб.

Аналогичные нарушения законодательства установлены по работнику Колядко Г.А.

06.04.2026 между ООО ОП «Радиан» в лице генерального директора Коноваленко В.А. и Колядко Г.А. заключен трудовой договор № 15, в соответствии с которым Колядко Г.А. принят на должность механика в обособленное подразделение ООО ОП «Радиан» Ванино.

Согласно расчетным листкам перед Колядко Г.А. имеется задолженность по заработной плате в размере 471 340,52 руб.

Подобная ситуация грубо нарушает трудовые права работников, в том числе на полную и своевременную оплату его работы.

Выявленные нарушения стали возможны в результате ненадлежащего исполнения должностных обязанностей работниками ООО ОП «Радиан», а также недостаточного контроля со стороны руководства предприятия.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя Ванинской транспортной прокуратуры, заблаговременно уведомить о времени и месте рассмотрения.

2. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

3. Предлагаю рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших выявленные нарушения закона.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в Ванинскую транспортную прокуратуру в письменной форме в установленный законом о прокуратуре Российской Федерации месячный срок со дня получения представления.

Транспортный прокурор А.Ю. Метелкин

А.А. Бритченко, тел. 8(42137)7-56-15