595736 182315

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 301-2026

о возбуждении дела об административном правонарушении

п. Ванино, Хабаровский край 29 октября 2026 года

Ванинский транспортный прокурор юрист 1 класса Метелкин А.Ю., рассмотрев материалы по результатам проведенного анализа соблюдения требований трудового законодательства в ООО ПО «Радиан»,

У С Т А Н О В И Л :

Ванинской транспортной прокуратурой в ходе проверки довода обращения работников ООО Производственного объединения «Радиан» (далее – ООО ОП «Радиан») Кизыной Анны Владимировны и Колядко Григория Александровича о возможных нарушениях трудового законодательства установлено следующее.

Согласно ст. 15 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

В силу ст. 2 ТК РФ одним из основных принципов трудового законодательства является обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч.ч. 1 и 2 ст. 135 ТК РФ).

Радиан Вх. № 1008 «02» 11 2026 г.

Ванинская транспортная прокуратура № 301-2026/20009404/Пн126-26

Работодатель обязан, в том числе выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами (ст. 22 ТК РФ).

Установлено, что 02.06.2023 между ООО ОП «Радиан» в лице исполнительного директора Трубникова С.Н. и Кизыной А.В. заключен трудовой договор № 146, в соответствии с которым Кизына А.В. принята на должность делопроизводителя в обособленное подразделение ООО ОП «Радиан» Ванино.

Как следует из пункта 5.4 трудового договора от 02.06.2023 № 146 выплата заработной платы работникам осуществляется 30 числа расчетного месяца (за первую половину расчетного месяца) и 15 числа месяца, следующего за расчетным (за вторую половину расчетного месяца). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Аналогичные положения указаны в п. 2.8 Положения об оплате труда работников ООО ОП «Радиан», утвержденного решением Совета директоров ООО ОП «Радиан» от 01.03.2022 № 3.

14.08.2026 на основании приказа о прекращении трудового договора с работником № 346-к, трудовой договор с Кизыной А.В. расторгнут, на основании пункта 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации по инициативе работника.

В ходе проведенного анализа установлено, что вопреки статьям 21, 22, части 6 статьи 136 ТК РФ заработная плата, оплата отпуска Кизыной А.В. при увольнении выплачена не в полном объеме.

Согласно расчетным листкам перед Кизыной А.В. имеется задолженность по заработной плате, оплате отпуска в размере 284 399,31 руб.

Аналогичные нарушения законодательства установлены по работнику Колядко Г.А.

06.04.2026 между ООО ОП «Радиан» в лице генерального директора Коноваленко В.А. и Колядко Г.А. заключен трудовой договор № 15, в соответствии с которым Колядко Г.А. принят на должность механика в обособленное подразделение ООО ОП «Радиан» Ванино.

Согласно расчетным листкам перед Колядко Г.А. имеется задолженность по заработной плате в размере 471 340,52 руб.

Подобная ситуация грубо нарушает трудовые права работников, в том числе на полную и своевременную оплату его работы.

Частью 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее — КоАП РФ) предусмотрена ответственность за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Санкция данной статьи предусматривает ответственность юридических и должностных лиц.

В соответствии ч. 2 ст. 2.1 КоАП РФ, юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых предусмотрена административная ответственность, но данным лицом небыли приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

Вина общества заключается в том, что у юридического лица имелась реальная возможность соблюдения требований трудового законодательства, но не было принято всех зависящих от него мер, направленных на предотвращение совершения указанного административного правонарушения.

Таким образом, в деянии юридического лица ООО ОП «Радиан» усматриваются признаки административного правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Временем совершения административного правонарушения является день, следующий за днем истечения срока выплаты заработной платы: 01.07.2026, 16.07.2026, 31.07.2026, 17.08.2026, 31.08.2026.

Место совершения административного правонарушения в форме бездействия юридического лица ООО ОП «Радиан»: ул. Розы Люксембург, д. 184, 342, г. Иркутск.

Административное правонарушение подтверждается материалами проверки.

Смягчающих и отягчающих вину обстоятельств, предусмотренных ст.ст. 4.2, 4.3 КоАП РФ, по делу не установлено.

Постановление вынесено в отсутствии законного или уполномоченного представителя юридического лица, сведения о его надлежащем уведомлении о дате и месте возбуждения дела об административном правонарушении в материалах дела имеются. От генерального директора ООО ОП «Радиан» поступило ходатайство от 28.10.2026 № 1204 о невозможности обеспечения участия представителя ООО ОП «Радиан», в связи с нахождением предприятия в г. Иркутске (приобщено к материалам).

На основании изложенного, руководствуясь статьей 25 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», статьей 28.4 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

П О С Т А Н О В И Л :

1. Возбудить дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ в отношении ООО ОП «Радиан» ИНН 3810310687, ОГРН 1093850004324, расположенного по адресу: ул. Розы Люксембург, д. 184, 342, г. Иркутск.

2. Настоящее постановление и материалы проверки для рассмотрения по существу в Государственную инспекцию труда по Иркутской области.

3. О результатах рассмотрения сообщить Ванинскому транспортному прокурору в письменной форме по адресу: 682860, Хабаровский край, п. Ванино, ул. Железнодорожная, д. 119, или по электронной почте: vanino@390.mailop.ru

4. Копию настоящего постановления направить в ООО ОП «Радиан».

Транспортный прокурор

юрист 1 класса А.Ю. Метелкин